

## 三栄建築設計コンプライアンス行動規範

三栄建築設計が企業活動を行う上で、三栄建築設計の役職員（パート、契約社員を含む）は、この行動規範に則り、法令及び社内で決められたルールを遵守し、実践することを行動規範とします。

### 1. 基本理念

三栄建築設計の基本理念は、経営理念であり、すべての役職員が遵守し、実践すべき普遍的な理念であります。

#### 【経営理念】

住宅とは、公共における最大の芸術であるとともに、建築主の人生における最大の夢の1つだと、私共は思っています。私共は、社会的芸術性と個人的生活空間をプロデュースするという大きな責任を背負いながら設計・施工しなければなりません。建築主の欲求を最大限満たしながら、建築主及びより多くの人々に心の安らぎを感じさせる様な住宅を追求する事が私共の永遠のテーマです。

### 2. 行動規範

事業を通じて社会の持続的発展に貢献し、社会的責任を達成するため、役職員（パート、契約社員を含む）一人ひとりが、当社の経営理念、行動規範（三栄イズム）、三栄の企業文化の趣旨を理解し、日常業務のなかで社会を意識して、企業活動に関係するルールを正しく理解し、厳正に遵守することにより、公正な事業活動を行わなければならない。

また、三栄建築設計の社員としての誇りと自覚を持ち、法令・ルール、社会規範及び三栄の行動指針を柱とした社内規程やルールを遵守して、良識を持った行動をとり、会社が社会から信頼される会社となるよう努めると同時に、家づくりを柱とする三栄建築設計独自の企業文化を日々実践し浸透させることに邁進します。

コンプライアンスについては、社長を委員長とするコンプライアンス委員会を毎月定期的で開催し、会社に係るコンプライアンスを検討し関係部署へ指示を行い、コンプライアンスに積極的活動を行います。また、全従業員を対象としたコンプライアンス教育を継続的に実施いたします。

### 【三栄イズム（行動指針）】

- ① 顧客第一主義
- ② 信頼と実績
- ③ 研究と向上心

### 【三栄の企業文化】

- ① 私たちは「家」づくりが大好きな集団です。
- ② 自由な発想と与えられた権限で、不可能と思うことなくあきらめない精神で責任を果たす集団です。
- ③ マナーを重んじラグビーチームのように、互いに協力し合い、声を掛け合いながら仕事を楽しくする集団です。「M a y I h e l p y o u ?」の精神を社員全員が持つ。」
- ④ 1つ1つのプロジェクトを成功させ、「勝つ」ことが私たちの使命であると強く意識する集団です。

### 【その他具体的な規範】

- ①顧客のプライバシーにかかわる個人情報、会社情報は大切に取扱い、情報の流出や不正な利用のないよう厳正に管理します。
- ② 取引先との間で常識の範囲をこえるような接待や贈答をしたり、受けたりしません。また、私たちは、私たちの生活や企業活動に脅威を与える反社会的勢力とは、一切の関係を持たないとともに、不当な要求にも、妥協せず毅然とした態度で対処します。
- ③ ものづくりの各プロセスにおいて品質と安全性を第一に考え、お客様に信頼され、満足していただける製品をつくります。
- ④ 企業活動の透明性を保つため、企業市民としてコミュニケーションを重視し、企業情報を適時、的確に開示いたします。

以上