

## メルディアグループ三栄建築設計 コンプライアンス行動規範

メルディアグループ三栄建築設計が企業活動を行う上で、メルディアグループ三栄建築設計の役職員（パート、契約社員を含む）は、この行動規範に則り、法令及び社内決められたルールを順守し、実践することを行動規範とします。

### 1. 基本理念

メルディアグループ三栄建築設計の基本的な理念は創業理念であり、すべての役職員が順守し、実践すべき普遍的な理念であります。

#### 【創業理念】

私たちは“公共の芸術とお客様の夢の両立”を目指します。

住宅とは、公共における最大の“芸術”であり、そこに住まう人の人生における最大の“夢”の一つであります。

私たちは、この社会的芸術性と、個人的生活空間をプロデュースするという大きな社会的使命を果たすため、住宅をつくり続けてまいります。

お客様の想いを実現し、お客様と共に地域・社会の方々へ心の安らぎを与えられるような住宅を追求すること。

これがメルディアグループの永遠のテーマです。

### 2. 行動規範

事業を通じて社会の持続的発展に貢献し、社会的責任を達成するため、役職員（パート、契約社員を含む）一人ひとりが、当社の創業理念、行動規範（メルディアグループイズム）、メルディアグループの企業文化の趣旨を理解し、日常業務のなかで社会を意識して、企業活動に関係するルールを正しく理解し、厳正に遵守することにより、公正な事業活動を行ってまいります。

また、メルディアグループ三栄建築設計の社員としての誇りと自覚を持ち、法令・ルール、社会規範及びメルディアグループの行動指針を柱とした社内規程やルールを遵守して、良識を持った行動をとり、社会から信頼される会社となるよう努めると同時に、家づくりを柱とするメルディアグループ三栄建築設計独自の企業文化を日々実践し浸透させることに邁進します。

コンプライアンスについては、社長を委員長とするコンプライアンス委員会を毎月定期的に開催し、会社に係るコンプライアンスを検討し関係部署へ指示を行い、コンプライアンスに積極的な活動を行います。また、全従業員を対象としたコンプライアンス教育を継続的に実施いたします。

### 【メルディアグループイズム（行動指針）】

- ①顧客第一主義
- ②信頼と実績
- ③研究と向上心

### 【メルディアグループの企業文化】

“みんなでやろうよ”を根付かせよう！

- ・私たちは、家づくり「建物づくり」が大好きな集団です。
- ・私たちは、お客様に“最高の満足”をコミットする集団です。
- ・自由な発想と与えられた権限で、不可能と思うことなく、あきらめない精神で、責任を果たす集団です。
- ・マナーを重んじ、ラグビーチームのように、互いに協力し助け合い、声を掛け合いながら、仕事を楽しくする集団です。「May I help you?」の精神を、社員みんなが持つ。
- ・ひとつひとつのプロジェクトを成功させ、「勝つ」ことが私たちの使命であると強く意識する集団です。

### 【その他具体的な規範】

- ①顧客のプライバシーにかかわる個人情報、会社情報は大切に取り扱い、情報の流出や不正な利用がないよう厳正に管理します。
- ②取引先との間で常識の範囲をこえるような接待や贈答をしたり、受けたりしません。  
また、私たちは、私たちの生活や企業活動に脅威を与える反社会的勢力とは一切の関係を持たないとともに、不当な要求にも妥協せず毅然とした態度で対処します。
- ③モノづくりの各プロセスにおいて品質と安全性を第一に考え、お客様に信頼され、満足していただける製品をつくります。
- ④企業活動の透明性を保つため、企業市民としてコミュニケーションを重視し、企業情報を適時、的確に開示いたします。